ĐẢNG BỘ TỈNH THỪA THIÊN HUẾ **THỊ ỦY HƯƠNG TRÀ** * Số 106-KH/TU	**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM** *Hương Trà, ngày 29 tháng 11 năm 2019*

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

---

Thực hiện Kế hoạch số 131-KH/TU, ngày 18/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương*về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới* (viết tắt là Chỉ thị 37), Ban Thường vụ Thị ủy ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Việctổ chức thực hiện Chỉ thị 37 xác định là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị - xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

3. Cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, các ban, ngành liên quan xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị 37 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình của địa phương, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị 37

1.1. Ban Tuyên giáo Thị ủy tham mưu, chỉ đạo công tác quán triệt, học tập, tuyên truyền nội dung Chỉ thị 37 và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động; định hướng tuyên truyền, vận động người lao động và người sử dụng lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động.

1.2. Liên đoàn Lao động thị xã phối hợp các ban, ngành có liên quan tổ chức quán triệt, học tập Chỉ thị 37 cho các tổ chức công đoàn trên địa bàn. Các TCCS đảng trực thuộc chỉ đạo việc tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị 37 tại địa phương, đơn vị bằng các hình thức phù hợp.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- Các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư *"về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân"* gắn với xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và thực hiện Nghị định 149/2018/NĐ-CP, ngày 07/11/2018 của Chính phủ *"Quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc"*.

- Chú trọng và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện; kịp thời phối hợp chỉ đạo khắc phục những hạn chế, tồn tại, ngăn chặn và xử lý nghiêm các vụ việc lợi dụng dân chủ, lôi kéo, kích động gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động trên địa bàn.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện, kịp thời khen thưởng, động viên những tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở và xây dựng tốt quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

- Hội đồng nhân dân thị xã tăng cường hoạt động giám sát việc thực hiện pháp luật lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thị xã; nghiên cứu các chính sách hỗ trợ xây dựng công trình phúc lợi xã hội, các thiết chế công đoàn, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

- Ủy ban nhân dân thị xã tiếp tục chỉ đạo các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị định 98/2014/NĐ-CP, ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định "*về việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế"* và Chỉ thị 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư *"về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân"* đảm bảo đẩy mạnh việc thành lập và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức cơ sở đảng và các tổ chức chính trị - xã hội ở những doanh nghiệp có đủ điều kiện theo Điều lệ Đảng và điều lệ các đoàn thể; tăng cường phối hợp, quản lý nhà nước về quan hệ lao động; tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động thị xã tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất; nhất là thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp; hướng dẫn, tổ chức thực hiện các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động hiệu quả, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong khuôn khổ luật pháp của Nhà nước.Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật liên quan đến đời sống, việc làm, thu nhập của công nhân, người lao động, quy chế dân chủ trong doanh nghiệp; xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động; không để những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

- Ủy ban nhân dân các cấp chủ động nắm chắc tình hình và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp lao động dẫn đến đình công; chủ động giải quyết tranh chấp lao động tập thể xảy ra trên địa bàn theo quy định của pháp luật; phối hợp với Liên đoàn Lao động thị

xãvận động thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp; quản lý chặt chẽ việc thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động bảo đảm đúng chức năng, nhiệm vụ, mục đích theo quy định của pháp luật.

- Các cơ quan, ban, ngành, địa phương tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các đề án, chương trình liên quan đến việc xây dựng đời sống văn hoá công nhân ở các doanh nghiệp.

2.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn các cấp trong quan hệ lao động

- Chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, nhất là thực hiện chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn. Phối hợp với các ngành chức năng kịp thời giải quyết tranh chấp lao động, đình công bảo đảm giữ vững an ninh, chính trị, trật tự xã hội.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; đẩy mạnh việc thành lập tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn thị xã gắn với việc thu hút người lao động vào hệ thống công đoàn trực thuộc. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

- Liên đoàn Lao động thị xã chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng các mô hình đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp. Thường xuyên trao đổi, đối thoại với công nhân, người lao động, kịp thời nắm bắt, dự báo tình hình tư tưởng, định hướng dư luận xã hội, nhất là công nhân ở các doanh nghiệp; kịp thời đấu tranh, phê phán, uốn nắn nhận thức lệch lạc, biểu hiện sai trái trong cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các ban của Thị ủy, các ban, ngành, đoàn thể thị xã và các TCCS đảng trực thuộc có trách nhiệm triển khai và tổ chức thực hiện Kế hoạch; định kỳ hằng năm, báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Thị ủy (qua Ban Dân vận Thị ủy).

2.Ban Dân vận Thị ủychủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động thị xã và các ban, ngành liên quan giúp Ban Thường vụ Thị ủy theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Người ký: Nguyễn Tài Tuệ
Email: nttue.huongtra@tinhuyhue.vn
Cơ quan: Thị ủy Hương Trà, Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế
Thời gian ký: 02.12.2019 10:58:36 +07:00

Nguyễn Tài Tuệ

Nơi nhận:
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- Các TCCS đảng,
- Các ban đảng, UBKT, VP Thị ủy, TT BDCT thị xã,
- Mặt trận, các đoàn thể thị xã,
- Các phòng, ban trực thuộc UBND TX
- Các đ/c UVTV Thị ủy,
- Lưu VP Thị ủy.